



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางตะบูน.....

ที่ สป. ๑๕๑ / ๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางตะบูน พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางตะบูน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปเรียบร้อย งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิรดา คำฮ้อ

(นางสาวศิรดา คำฮ้อ)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ส/อ.ด.๑

- เพื่อโปรดทราบ

- แนบเอกสารประชาสัมพันธ์ ER ๒๕๖๕

ติดตามไปทุกกองทราบ และ

เผยแพร่ไป เว็บไซต์ ทต.

บางตะบูน ต่อไป

(นางสาวกัลยา ศรีแสง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อดำเนินการตามแผน

SV

(นางสาวศรีัญญา ฉิมฉาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ด่วนที่สุด

เจษฎ์

(นายวรภพ ไทรงาม)

ปลัดเทศบาลตำบลบางตะบูน

ดำเนินการตามเสนอ

ชัยยศ

(นายชัยยศ สงวนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางตะบูน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการใช้ งบประมาณ สร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในสังกัดมี ความเข้าใจและ ทราบถึงแผนการใช้ จ่ายโดยทั่วกัน รวมทั้งกำกับ ติดตามและรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณใน แต่ละไตรมาส</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง รายละเอียด เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ การใช้ งบประมาณ รวมทั้งการเปิด โอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน ใน คราวการประชุม ประจำเดือนของทุกส่วน ราชการ</p>	<p>หัวหน้าส่วน ทุกกอง</p>	<p>ดำเนินการ ตลอดทั้งปี</p>	<p>- มีการแจ้งผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ให้กับ บุคลากรทุก สำนัก/กองได้ทราบ ทุกครั้งที่มีการ ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน</p>	
<p>ด้านการปรับปรุง การทำงาน นำเทคโนโลยีมา เพิ่มประสิทธิภาพ ในการรับฟังความ คิดเห็น หรือ การ ร่วมให้ประชาชน เป็นส่วนหนึ่งในการ ตัดสินใจและ ดำเนินการของ หน่วยงาน</p>	<p>จัดปรับปรุง ระบบ E- Service ให้เกิดความสะดวก ในการใช้งาน ยิ่งขึ้น เช่น ระบบ Q&A ระบบรับคำ ร้องเรียน ระบบสายด่วน ผู้บริหาร และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>งาน ประชาสัมพันธ์/ งานธุรการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ -ก.ย. ๖๕</p>	<p>จัดทำระบบรับคำ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต และ การให้ ข้อเสนอแนะ ผ่าน ทาง เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลบาง ตะบูน www.bangtaboon city.go.th</p>	
<p>ด้านคุณภาพการ ดำเนินงาน บริการยึดตามหลัก มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด และ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ ไม่นำผลประโยชน์ ของพวกพ้องอยู่ เหนือผลประโยชน์ สาธารณะ</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจง รายละเอียด และกำชับการ ปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบ กฎหมายของหน่วยงาน</p>	<p>หัวหน้าส่วนทุก กอง</p>	<p>ต.ค.๖๔ -ก.ย. ๖๕</p>	<p>- การสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และ การรับรู้ ร่วมกันในการ คำนึงถึง ประโยชน์ ส่วนรวม โดย วิธีการเน้นย้ำผ่าน การประชุมข้อ ราชการประจำเดือน ระหว่างผู้บริหาร และ พนักงาน</p>	

<p>ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มช่องทางเผยแพร่และปฏิสัมพันธ์กับสาธารณชนให้มากขึ้น เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบัน เช่นการจัดทำการนำเสนอให้เข้าใจง่าย ภาพ Info/VDO</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media, เวทีประชุมต่างๆ, เสียงตามสาย โดยใช้รูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่นวารสาร แผ่นพับ ใบปลิว ภาพถ่ายภาพ Info/VDO เป็นต้น และมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์/งานธุรการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ –ก.ย. ๖๕</p>	<p>- มีการจัดเจ้าหน้าที่และจุดประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำและบริการ ของเทศบาล - มีการจัดทำช่องทาง การรับข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ เพจ Facebook เทศบาลตำบลบางตะบูน Website เทศบาลเทศบาลตำบลบางตะบูน</p>	
<p>ด้านการป้องกันการทุจริต จัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทาง และติดตามผลการดำเนินการ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการหรือแนวทาง และติดตามผลการดำเนินการ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>หัวหน้าส่วนทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๖๔ –ก.ย. ๖๕</p>	<p>- มีการกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ - มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</p>	

ข้อเสนอแนะ : ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ